

## ABSTRAK

OSI SUHAERANI. 2015. *Hubungan Persepsi Terhadap Mutasi Dengan Komitmen Organisasi* (Studi Pada Karyawan Universitas Esa Unggul). (Dibimbing oleh: Dra. Sulis Mariyanti, Psi., M.Si dan Dra. Safitri, M. Si)

Karyawan seharusnya dapat mempersepsikan mutasi sebagai hal positif sehingga dapat menimbulkan komitmen karyawan terhadap perusahaan menjadi tinggi. Pada kenyataannya sebagian karyawan Universitas Esa Unggul mempersepsikan mutasi negatif dimana karyawan merasakan mutasi justru menambah beban karyawan dan sesuatu yang tidak menyenangkan. Ketidaknyamanan karyawan dalam mempersepsikan mutasi memunculkan sikap komitmen yang berbeda-beda terhadap perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan persepsi terhadap mutasi dan bagaimana karyawan mempersepsikan mutasi serta jenis komitmen organisasional yang dominan. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik korelasional. Instrumen penelitian yang digunakan adalah dengan *questioner* persepsi terhadap mutasi dengan *questioner* komitmen organisasional. Populasi dan sampel penelitian adalah karyawan Universitas Esa Unggul yang berjumlah 161 orang yang terdiri dari dosen dan karyawan tetap.

Analisis penelitian ini menggunakan metoda *Spearman*. Uji validitas dengan menggunakan korelasi product moment sedangkan uji reabilitas dengan menggunakan *cronbach alpha*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai korelasi sebesar 0.224 dan sig. 0.004 yang mana menunjukkan adanya hubungan positif yang rendah antara variabel persepsi terhadap mutasi dengan komitmen organisasional. Hal ini berarti karyawan yang mempersepsikan mutasi positif akan memunculkan komitmen organisasional yang tinggi. Begitu juga sebaliknya karyawan yang mempersepsikan mutasi negatif, akan memunculkan komitmen organisasional yang rendah.

Kata Kunci : Karyawan, Persepsi terhadap mutasi dan Komitmen organisasional